

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

ПРАВА РАБОТНИКА

- ✓ Выплата вознаграждения (заработной платы)
- ✓ Социальное страхование
- ✓ Соблюдение режима рабочего времени, установленного Трудовым кодексом РФ
- ✓ Выходные дни
- ✓ Отпуск
- ✓ Сохранение рабочего места
- ✓ На информацию от работодателя
- ✓ Защита своих прав и др.

ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ

- ✓ Требовать от работников выполнения ими трудовых обязанностей
- ✓ Поощрять работников за добросовестный труд
- ✓ Соблюдение режима рабочего времени, установленного Трудовым кодексом РФ
- ✓ Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Законом и др.

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора (ст. 63 ТК РФ)



ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА глава 11 ТК РФ



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- ✓ Заключается в письменной форме;
- ✓ Составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами;
- ✓ Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя;
- ✓ Вступает в силу со дня его подписания;
- ✓ Для лиц не достигших 18 лет при приеме на работу испытательный срок не устанавливается;
- ✓ Содержит в себе обязательные условия (место работы, трудовая функция, дата начала работы, условия оплаты труда, режим рабочего времени и др.).

ЗАЩИТИТЬ СВОИ ПРАВА МОЖНО:

Прокуратура Сафакулевского района

Адрес: ул. Чапаева, д. 10,

с. Сафакулево, Курганская область, 641080

Тел.: 8(35243)2-98-06

Государственная инспекция труда в Курганской области

Адрес: ул. Красина, д. 53,

г. Курган, 640000

Тел.: 8(3522)45-53-11

E-mail: git_kurgan-45@mail.ru;
git_kurgan-45@infocentr.ru

НОРМЫ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

- ✓ Лица, не достигшие 18 лет при заключении трудового договора подлежат обязательному предварительному медицинскому обследованию (ст. 69 ТК РФ);
- ✓ Для лиц, не достигших 18 лет, испытание при приеме на работу не устанавливается (ст. 70 ТК РФ);
- ✓ Сокращенное рабочее время устанавливается для лиц (ст. ст. 92, 94 ТК РФ):

до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных ч. 1 ст. 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста.

Продолжительность ежедневной работы (смены):

от 15 до 16 лет – 5 часов;

от 16 до 18 лет – 7 часов;

Совмещающих в течение учебного года учебу с работой:

от 14 до 16 лет – 2,5 часа;

от 16 до 18 лет – 4 часа.

Работники, не достигшие возраста 18 лет, не допускаются к работе в ночное время и не допускается их привлечение к сверхурочной работе (ст. 99 ТК РФ).

ТРУДОВЫЕ ПРАВА



НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



НОРМЫ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

- ✓ Применение труда лиц в возрасте до 18 лет запрещается (ст. 265 ТК РФ):
 - на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - на подземных работах;
 - на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами;
- предельно допустимая норма при поднятии тяжестей – 10 кг.
- ✓ Отпуска, предоставляемые несовершеннолетним (ст. ст. 122, 267 ТК РФ):
 - ежегодный оплачиваемый отпуск;
 - работникам в возрасте до 18 лет – право на использование отпуска за первый год работы может быть предоставлен до истечения 6 месяцев;
 - работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован в любое удобное для них время года.
- ✓ Оплата труда несовершеннолетних (ст. 271 ТК РФ):
 - заработная плата лиц, не достигших 18 лет, при сокращенном рабочем времени выплачивается соразмерно отработанному времени;
 - сдельные работы, оплачиваются по установленным сдельным расценкам.

